

Business Transformation

7 Denkanstöße zu einer erfolgreichen Transformation

Digitales Verständnis
Nicole Simonet
Gian-Marco Bianchi
c/o Proprojekt GmbH
Bündtestrasse 2A
CH-7000 Chur
www.digitales-verstaendnis.ch

Liebe Unternehmer:innen und Führungskräfte

Die sieben Denkanstösse regen Sie dazu an, über Ihr Engagement und Ihre Unternehmenskultur nachzudenken. Im Idealfall bringen Sie damit den einen oder anderen Stein ins Rollen.

Die Themen, die wir auf den kommenden Seiten ansprechen, begegnen uns in unserer Tätigkeit für unsere Kund:innen täglich. Unabhängig von Branche oder Unternehmensgrösse; es sind dieselben Herausforderungen.

Es wird viel über Transformation, Digitalisierung und Disruption gesprochen. Wir sind der Meinung, dass der Wandel jetzt eingeleitet werden muss. Alle nötigen Grundlagen und Studien sind vorhanden.

Auf das Neue – packen wir es an!

Nicole Simonet, Gian Marco Bianchi

Verankern Sie die Digitalisierung in Ihrer Strategie.

Digitalisierung passiert jetzt und lässt sich nicht mehr aufhalten. Sie sollte ein wichtiger Bestandteil einer jeden zukunftsgerichteten Geschäftsmodell-Entwicklung sein. Die Unternehmensstrategie ist der Grundpfeiler Ihres Unternehmens.

Falls die Digitalisierung noch nicht Bestandteil dieser Strategie ist, ist jetzt der richtige Zeitpunkt gekommen, um diese zu überarbeiten und die Digitalisierung entsprechend darin zu verankern.

Rüsten Sie Ihr Unternehmen für die nächste Generation.

Wo möchten Sie Ihr Lebenswerk in 10 Jahren sehen? Als Unternehmer:in tragen Sie die Verantwortung, Ihre Geschäfte für die Zukunft fit zu machen und für die nächste Generation vorzubereiten. Indem Sie sich rechtzeitig mit klugen Modellen für Ihre Mitarbeiterplanung und mit einer nachhaltigen Nachfolgeregelung auseinandersetzen, beweisen Sie Weitsicht und tragen in direktem Masse zur Attraktivitätssteigerung Ihrer Unternehmung bei.

Beginnen Sie damit – besser heute als morgen.

Als Unternehmer:in gestalten Sie Innovation und Zukunft.

Sie haben es in der Hand. Mit Ihrer Initiative und den von Ihnen entwickelten oder mitgetragenen Innovationen tragen Sie direkt zu einer florierenden Wirtschaft bei. Damit schaffen Sie für unsere Gesellschaft eine Perspektive und damit die Basis für eine vielversprechende Zukunft. «So haben wir es schon immer gemacht» funktioniert heute nicht mehr.

Stillstand oder gar Rückschritt bringt uns nicht weiter – und das ist gut so.

Führungskräfte sind Vorbilder.

Als Führungskraft identifizieren Sie sich mit den Werten Ihrer Unternehmung. Das macht Sie zum Vorbild für Ihre Mitarbeiter:innen und schafft Raum für gegenseitige Wertschätzung. Vorbildliche Führungskräfte kreieren Strukturen und stossen Prozesse an, in denen ihre Mitarbeiter:innen ihr Potenzial frei entfalten und eigene Ideen entwickeln können.

Seien Sie offen für agile und partizipative Führungsmodelle und entwickeln Sie auch Ihre eigenen Führungsqualitäten. Lernen Sie fürs Leben gern. Damit öffnen Sie sich für gesellschaftliche und technische Veränderungen und erkennen, wie Sie traditionelle Unternehmensstrukturen wirksam hinterfragen und den Fortschritt mitgestalten können.

Werden Sie zum Digital Leader!

Reflektieren und überdenken Sie Ihr Geschäftsmodell.

Die Zeit der ewig gleichbleibenden Prozesse ist vorbei. Seien Sie kein Patron, keine Chefin der bzw. die sich hinter festgefahrenen Abläufen versteckt. Werden Sie aktiv, reflektieren Sie Ihr Tun und feilen Sie an Ihrem Geschäftsmodell. Damit brechen sie verhärtete Strukturen auf, aktivieren frische Kräfte und stellen sicher, dass Sie die Transformation nicht verpassen. Denn der Wandel ist ja bekanntlich die einzige Konstante im Leben.

Weniger Perfektion, mehr Lockerheit.

Es ist wichtig zu lernen, auch in herausfordernden Situationen gelassen zu bleiben. Seien Sie nachsichtig mit sich und ihrem Umfeld, denn der Drang nach Perfektion macht verletzlich und angreifbar. Streben Sie nach einer dynamischen Ordnung, in der Fehler und Mängel Platz haben. Erst das Unperfekte ermöglicht Kreativität und schafft Raum für Entwicklung. Nutzen Sie die Dynamik unserer Zeit, probieren Sie Neues, machen Sie Fehler und lernen Sie daraus. Leben Sie dies Ihren Mitarbeitenden vor und fördern Sie dadurch ein authentisches Wir-Gefühl.

P.S. Sie haben einen Fehler gemacht. Welches Gefühl löst das bei Ihnen aus? In der Regel ist es etwas Negatives, was dazu führt, dass man Fehler um jeden Preis vermeiden möchte. Dadurch setzen Sie sich und Ihr Team unter Druck. Bekennen Sie sich zu einer positiven Fehlerkultur, denn der bejahende Umgang mit Fehlern ist das Erfolgsgeheimnis innovativer Unternehmen.

Humor ist kein Scherz.

Lachen Sie oft. Vor allem über sich selbst. Nehmen Sie sich nicht zu ernst und pflegen Sie einen humorvollen Umgang mit Ihrem Umfeld. Gerade in harten Zeiten schlägt der Humor Brücken und trägt uns über Schwierigkeiten hinweg. Nutzen Sie seine konstruktive Kraft, denn Humor setzt Zuversicht frei, mit der wir Herausforderungen leichter meistern können. Ganz wichtig: Versuchen Sie auch in Konfliktsituationen Humor zu zeigen und nutzen Sie dadurch seine deeskalierende Wirkung.

Es ist das Lachen, das unser Herz leicht werden lässt.

Für das Können gibt es nur einen Beweis: das Tun.

Hier knüpfen wir mit unserem Angebot, der **Denkwerkstatt** an. Wir stellen die Business Transformation Ihres Unternehmens in den Mittelpunkt, schaffen das dafür benötigte digitale Verständnis und definieren gemeinsam mit Ihnen die Leuchttürme Ihres Unternehmens oder Ihrer Institution.

In der **Denkwerkstatt** beleuchten wir auch die Themen Führungsqualität sowie die Unternehmens- und Mitarbeiterkultur. Dabei berücksichtigen wir, dass die heutige Generation in einer digitalisierten Welt aufwächst. Ihre Führungscrow entwickelt ein digitales Verständnis mit dem Ziel, die nächsten Meilensteine gemeinsam anzugehen.

Sind Sie bereit? Packen wir es an!

Unser Angebot

Denkwerkstatt 01

Digitales Verständnis entwickeln

Denkwerkstatt 02

Digitales Verständnis umsetzen

Ihr Nutzen

Digitales Verständnis innerhalb der
Führungscrew

Ihre eigene digitale Landkarte

Ihre Ansprechpartner

Nicole Simonet

dv@proprojekt.ch

079 700 63 53

Gian Marco Bianchi

dv@formation21.com

079 716 51 10

digitales-verstaendnis.ch